

# 第3次府中町特定事業主行動計画の実施状況

## 目標 1

男性職員が配偶者の出産に伴い入院等の付添いを行う特別休暇取得率

⇒ 令和7年度までに100%とする。

### ◆実施状況

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
91.7%	100%	80.0%	87.5%

### ◆主な取組内容等

\* 配偶者の出産予定届出書を提出した男性職員及びその所属長に対し、「結婚・育児・介護ハンドブック」を活用して情報提供を行いました。

## 目標 2

男性職員が配偶者の妊娠・出産に伴い育児参加をするための特別休暇取得率

⇒ 令和7年度までに100%とする。

### ◆実施状況

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
75.0%	71.4%	50.0%	100%

### ◆主な取組内容等

\* 目標1と同様に、配偶者の出産予定届出書を提出した男性職員及びその所属長に対し、「結婚・育児・介護ハンドブック」を活用して情報提供を行いました。  
目標達成に向けて、令和4年度に行った制度拡充の内容も含め、引き続き情報提供を行っていきます。

## 目標 3

男性職員の育児休業又は部分休業の取得率

⇒ 令和7年度までに100%とする。

### ◆実施状況

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
25.0%	28.6%	40.0%	75.0%

### ◆主な取組内容等

\* 目標1と同様に、配偶者の出産予定届出書を提出した男性職員及びその所属長に対し、「結婚・育児・介護ハンドブック」を活用して情報提供を行うとともに、育児休業代替職員の配置等を行いました。  
目標達成に向けて、引き続き取得しやすい環境づくりを進めていきます。

目標 4

女性職員の育児休業又は部分休業の取得率

⇒ 今後も100%を維持する。

◆実施状況

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
100%	100%	100%	100%

◆主な取組内容等

\*引き続き取得しやすい環境づくりを進めていきます。

目標 5

年次有給休暇の年間平均取得日数

⇒ 令和7年度までに16日以上とする。

◆実施状況

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
12.6日	12.6日	14.4日	14.7日

◆主な取組内容等

\*目標達成に向けた取組みを検討します。

目標 6

長時間労働者数

⇒ 毎年度延べ15人以下とする。

◆実施状況

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
25人	56人	53人	59人

◆主な取組内容等

\*目標達成に向けた取組みを検討します。

目標 7

採用した職員に占める女性職員の割合

⇒ 毎年度40%以上とする。

◆実施状況

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
37.5%	11.1%	35.3%	44.4%

◆主な取組内容等

\*職員採用試験における女性受験者数の増加へ向けて、HP等へ先輩女性職員からのメッセージを掲載するなど、広報活動に取り組みました。

目標 8

係長級以上の女性職員の割合

⇒ 令和7年度までに30%以上とする。

◆実施状況

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
27.9%	28.0%	26.7%	26.3%

◆主な取組内容等

\*女性職員のキャリア形成と能力開発の習得を目的とした研修の機会を設けるなど、女性職員の活躍へ向けた支援を行います。

その他

男女の賃金の差異

◆実施状況

令和3年度	令和4年度	令和5年度	令和6年度
	準備中	準備中	準備中

◆主な取組内容等