

令和元年度 施策評価シート

1. 基本情報

基本目標	5	持続可能なまちづくり	担当部	総務企画部
基本施策	4	自治を支える人材育成		
単位施策名称	1	職員の総合的な能力開発		
	施策の方向性	●職員が自ら考え、住民に対して説明責任を持って、行政サービスを提供できるよう、職員の人材育成を推進します。 ●人事制度の見直し・充実を図るとともに、職員の適正配置を推進します。 ●長時間労働の抑制や育児休暇等の取得促進に努めるなど、職員の仕事と家庭生活の調和を推進します。		

2. 施策目標（施策指標）

No.	目標指標	単位	区分	計画策定時の状況	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	中期目標(R2)
1	職員の研修参加者の延べ数	人	目標値		149	157	165	173	180
			実績値	141	184	197	166	181	
			達成状況		達成	達成	達成	達成	
2			目標値						
			実績値						
			達成状況						
3			目標値						
			実績値						
			達成状況						
4			目標値						
			実績値						
			達成状況						

3. 評価と対応方針（部長評価）

・分析 （施策目標達成・未達成の要因、前年度評価を踏まえた見直し状況、新たに発生した課題・環境変化等） 研修への参加は職員の間で定着してきており、前年度対比15人増により目標値を達成しました。	
・評価及び対応方針 職員が自ら考え、住民に対して説明責任を持って行政サービスが提供できるよう、引き続き研修への参加を促し、人材育成を推進します。	
作成担当部長	総務企画部長 増田 康洋

【参考】施策の推進に要したコスト

(単位:千円)

区分		No.	事業名称	事業費
施策の成果を 押し上げる 事業	事務 事業 計画	1		
		2		
		3		
		4		
		5		
		6		
		7		
		8		
		9		
		10		
		11		
		12		
		13		
		14		
		15		
		16		
		17		
		18		
		19		
		20		
施策の成果を 維持する事業	財政 計画	1	人事研修事業	3,486
		2		
		3		
		4		
		5		
		6		
		7		
		8		
		9		
		10		
		11		
		12		
		13		
		14		
		15		
		16		
		17		
		18		
		19		
		20		
合計				3,486