

平成30年度 施策評価シート

1. 基本情報

基本目標	5 持続可能なまちづくり	担当部	総務企画部
基本施策	4 自治を支える人材育成		
単位施策名称	1 職員の総合的な能力開発		
施策の方向性	●職員が自ら考え、住民に対して説明責任を持って、行政サービスを提供できるよう、職員の人材育成を推進します。 ●人事制度の見直し・充実を図るとともに、職員の適正配置を推進します。 ●長時間労働の抑制や育児休暇等の取得促進に努めるなど、職員の仕事と家庭生活の調和を推進します。		

2. 施策目標（施策指標）

No.	目標指標	単位	区分	計画策定時の状況	H28年度	H29年度	H30年度	R1年度	中期目標(R2)
1	職員の研修参加者の延べ数	人	目標値		149	157	165	173	180
			実績値	141	184	197	166		
			達成状況		達成	達成	達成		
2			目標値						
			実績値						
			達成状況						
3			目標値						
			実績値						
			達成状況						
4			目標値						
			実績値						
			達成状況						

3. 評価と対応方針（部長評価）

・分析

（施策目標達成・未達成の要因、前年度評価を踏まえた見直し状況、新たに発生した課題・環境変化等）

豪雨災害により研修へ参加できなくなった場合もありましたが、広島県自治総合研修センター等の各種研修の職員への周知や、研修の追加募集について、その都度職員に周知したことにより、より多くの研修機会を提供するよう努めた結果、目標達成できたと思われます。更に、住民サービスの向上につなげるため、笑顔の役場づくりや職員の自己研鑽を支援する取組を実施しました。

・評価及び対応方針

入庁10年未満のジョブローテーション職員に対する必須研修への参加が定着し、職員全体の研修参加が徐々に増えています。引き続き、研修情報を継続的に発信するとともに、職員の更なるスキルアップを目指し、町独自の研修や自己研鑽を支援する取組も実施していきます。

作成担当部長 総務企画部長 戸田 秀生

4. 今後の展望（評価会議最終評価）

目標値を達成しています。引き続き目標値の達成を目指し、現在の方向性で施策を継続することとします。

【参考】施策の推進に要したコスト

(単位:千円)

区分		No.	事業名称	事業費
施策の成果を 押し上げる 事業	事務事業計画	1		
		2		
		3		
		4		
		5		
		6		
		7		
		8		
		9		
		10		
		11		
		12		
		13		
		14		
		15		
		16		
		17		
		18		
		19		
		20		
施策の成果を 維持する事業	財政計画	1	人事研修事業	5,356
		2		
		3		
		4		
		5		
		6		
		7		
		8		
		9		
		10		
		11		
		12		
		13		
		14		
		15		
		16		
		17		
		18		
		19		
		20		
合計				5,356